



▲ Rever, dat bedrijfsinterieurs realiseert, telt 35 mensen en 20 bureaus. Het kantoor heeft er meer de functie van clubhuis, met onder meer een kroeg om te vergaderen en successen te vieren. FOTOS MARCO OKHUIZEN

is voorstander. Ze schreef eerder het boek *Werken doe je maar thuis*, met daarin tips om te overleven op kantoor. „Mensen noemen mij een kantoorhater, maar dat ben ik niet. Ik vind het kantoor gezellig, en ideaal om bij te kletsen, e-mails te controleren of de laatste stand van zaken te bespreken. Het is alleen totaal ongeschikt om er écht te werken.”

Vooraf met de kantoorruimte heeft Bouma grote moeite. „Het is lastig om je te concentreren als achter je gesproken wordt over de diarree van je kat of de vakantie naar Ibiza”, zegt Bouma. Ze noemt de kantoorruimte in veel bedrijven ‘een wreed experiment’ waarbij iedereen veel te dicht op elkaars lip zit. „Behalve de managers, die hebben vaak een eigen kamer.” Maar ook Bouma heeft de afgelopen weken haar collega’s gemist. Daarom opperde ze eerder het idee ‘Japke-d. Werkcafé’: een kantoor waar je collega’s voor de gezelligheid en overleg ontmoet. „De rest van het werk doe je thuis of elders. Dan bespaar je als bedrijf meteen een hoop geld op kantoorruimte.”

Thuis werken en naar kantoor voor koffie en overleg. Zo’n strikte scheiding is niet realistisch vindt directeur Wim Pullen van Center for People and Buildings, dat onderzoek doet naar kantoorgebruik. Werken bestaat grofweg uit twee delen, zegt Pullen. Ten eerste is er het productieproces. Het maken van onderdelen. Dat kunnen overigens evengoed gedachten, nota’s of diensten zijn. „We zien dat dit deel vanuit de thussituatie goed

gaat.” De tweede functie is het ontwikkelen van de organisatie. Het sociale aspect waarbij collega’s relaties opbouwen en onderhouden.

En juist deze tweede functie is lastig uit te voeren vanuit huis. Natuurlijk kan er wel gecommuniceerd worden op afstand met Zoom of Teams, maar dat geeft toch een andere ervaring. „En er zijn geen toevallige ontmoetingen meer”, zegt Pullen. „Veel nieuwe ideeën binnen bedrijven worden ontwikkeld na zo’n toevallige ontmoeting.” Om die tweede functie uit te voeren, moet je dus gewoon tijd doorbrengen met collega’s.

Loungehoek

Dan zou het toch mogelijk moeten zijn om thuis te produceren en af en toe naar kantoor te rijden om elkaar te zien. Nee, zegt Pullen. Zo eenvoudig is het niet. De twee functies zijn te veel met elkaar verweven. Toch is Pullen het met Bouma eens dat kantoren onrustig zijn en een lastige plek om je te concentreren. „Er zijn altijd prikkels, visueel of auditief.” Hoe moet het dan wel? Pullen heeft het over een ‘verstandige werkplekmix’. Een kantoor waar concentratieplekken zijn, belcellen, maar ook een uitgebreide loungehoek of zelfs sportruimte.

Kantoren worden geen koffiehuisen, voorspelt ook interieurarchitect en manager Jaytee van Veen van Rever, dat bedrijfsinterieurs ontwerpt en realiseert. Van Veen heeft het, net als hr-directeur Ploumen van

Achmea, over een ‘clubhuis’. Een plek die de cultuur van het bedrijf uitdraagt, waar je trots op bent, geïnspireerd wordt om ideeën te bedenken en waar je kunt sparren met collega’s, zegt hij. „Ik vind het onbegrijpelijk dat mensen’s ochtends in de file staan. Op kantoor hun mail bekijken, alleen achter de computer werken en vervolgens weer in de file aansluiten. Dan kan je net zo goed thuis blijven.”

Rever telt 35 mensen en 20 bureaus. Er is een ballenbak voor kinderen van ouders die op hun vrije dag even iets moeten regelen op kantoor, een kroeg om te vergaderen en successen te vieren, een podium voor presentaties en ruimtes om geconcentreerd te werken. Door de coronamaatregelen realiseren bedrijven zich dat thuiswerken voordelen heeft, zegt Van Veen. „Het scheelt reistijd en -kosten. En er is minder kantoorruimte nodig.” Tegelijkertijd maakt deze periode duidelijk wat mensen thuis missen en waar ze wél voor naar kantoor willen rijden. „Wij krijgen steeds meer aanvragen om bedrijven te helpen hun kantoor daarop in te richten.”

En de kantoorruimte? „Tsjja, die kunnen heel esthetisch zijn”, zegt Van Veen. „Maar door de slechte akoestiek, het klimaat en licht, wordt niet voldaan aan de basisbehoeftes van werknemers om te kunnen werken.” De coronacrisis is natuurlijk vreselijk zegt Bouma. „Maar ik hoop wel dat dit het einde betekent van de drukke, open kantoorruimte.”

Hoeveel verdien je?

‘Voorbij de 40 jaar zit er niet veel rek meer in’

Vandaag: Rob (43) werkt 40 uur per week als sales & business development manager in de logistiek.



ILLUSTRATIE THUMEN GELUK

Wat verdien je?

„Ik verdien 5000 euro bruto per maand. Daar hou ik ongeveer 2900 euro netto aan over. Ik heb een auto van de zaak. De bijtelling wordt van m’n salaris ingehouden, de kosten zijn voor de zaak.”

Blij mee?

„Ja, zeer tevreden. Ik werk hier vier jaar. Daarvoor heb ik bijna tien jaar bij een ander bedrijf gezeten. Ik ben van de generatie ‘eerst laten zien wat je kan en dan salaris opkrikken’. Op die manier ben ik altijd doorgegroeid. Overuren krijg ik niet uitbetaald. Nog nooit in heel m’n leven, en ik heb wat uren gemaakt, kan ik je vertellen. Dat hoort bij het soort salaris wat ik krijg. Als ik morgen om vijf uur op weg ga naar Hamburg, dan reken ik dat niet door.”

Wat zijn je secundaire arbeidsvoorwaarden?

„De auto van de zaak mag ik ook privé rijden – mits ik er geen koeriersbedrijf mee begin – en ik heb een telefoon en 25 vakantiedagen. Ik zou iets meer vrije dagen willen. Mijn vrouw heeft tien dagen meer, zij werkt in een andere sector.”

Heb je ooit over je salaris onderhandeld?

„Nee. Ik heb een eerdere salarisstrook neergelegd en ben volledig transparant geweest over wat ik wilde. Ik ben redelijk terughoudend. Als je voorbij de 40 bent, dan zit er in principe niet veel rek meer in als je niet ook van functie verandert. Ik ambieer het niet om directeur te worden of 500 mensen onder me te hebben. Groei moet je doormaken tussen je 25ste en 35ste. In die jaren kun je jezelf profileren en ontwikkelen. Als je niet meer verantwoordelijkheid krijgt, kun je niet verwachten dat een bedrijf meer gaat betalen.”

Weet je wat je collega’s verdienen?

„Nee, dat weet ik niet.”

Zou je het willen weten?

„Je moet naar jezelf kijken, niet naar een ander. Eind van het jaar krijgen we altijd een bonus, maar de wereld staat in brand op het moment. Die bonus zal dit jaar niet komen, dat geeft niet.”

BABETTE RIJKHOFF

Verdient Rob genoeg?

Leeftijd: 43

Aantal jaar werkervaring: 23

Aantal werkzame uren per week: 40

Opleiding: mbo

Functie: sales manager

Branche: logistiek

Aantal werknemers: meer dan 1000

Volgens de Salariswijzer is het gemiddelde salaris voor de functie bruto 3045 euro. „Dat vind ik laag. M’n salaris zit niet hopeloos boven de markt.”



Hoe zit het met jouw salaris?

nationalevacaturebank.nl/salariswijzer

Meedoen met deze rubriek?

Stuur een mailtje!

werk@dpgmedia.nl